

【女性の職場生活における活躍の推進に関する法律に基づく情報開示】

<現状公表>

採用した労働者に占める女性労働者の割合：92%（2022年度）

有給休暇取得率 70%（2022年度）

男女賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	58.1%
正社員	49.6%
パート	107%

行動計画

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報
有給休暇取得率 75%取得を目標とし、職場と家庭の両立がしやすい雇用環境を
整備していく